***CLAUSOLA 231***

**La società (Fornitore/Appaltatore/Cliente/Controparte\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_),** preso atto che *SEVEN STARS MARINE & SHIPYARD**SRL (di seguito, abbreviato SEVEN STARS SRL)* ha adottato il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs n. 231/01, si obbliga a rispettare i principi e le prassi operative definite nel suddetto Modello e nei suoi allegati (Codice Etico e procedure) nonché ad adottare, per quanto di propria competenza, procedure aziendali e/o tenere comportamenti idonei a prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. n. 231/01. L’inadempimento di tali obblighi, rappresentando una violazione grave ed essenziale, darà alla società SEVEN STARS S.R.L. il diritto di sospendere l’esecuzione del contratto, nonché di recedere unilateralmente dallo stesso o di considerarlo comunque risolto, fermo restando il dovere del terzo di risarcire i danni subiti dalla società.

In particolare, la suddetta Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nel rapporto contrattuale con *SEVEN STARS S.R.L.:*

* *Garantisce che il proprio personale opererà all’interno delle aree e delle sedi della società SEVEN STARS S.R.L., nel pieno* ***rispetto della vigente normativa in materia di tutela dell’ambiente*** *(D.Lgs. n. 152/06 e s.m.i, Codice Penale, L. n. 549/1993, L. n. 150/1992, D.Lgs n. 202/07), nel pieno* ***rispetto della vigente normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro*** *(D.Lgs 81/08 e s.m.i.) e nel pieno rispetto dei principi espressi nel Modello di Organizzazione e Gestione/Codice Etico adottato dalla SEVEN STARS S.R.L. In ogni caso alla Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_è fatto espresso divieto di utilizzare, nello svolgimento delle attività, sostanze non consentite dalla normativa vigente e/o comunque potenzialmente dannose per l’ambiente e la salute pubblica, se non debitamente trattate. Fermo restando, pertanto, che dette sostanze dovranno necessariamente essere trattate, e tenuta per ferma l’esclusiva responsabilità della Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_qualora venissero utilizzate sostanze in violazione delle normative applicabili, le Parti riconoscono comunque alla Società SEVEN STARS S.R.L la facoltà di valutare se ammetterne l’ingresso o l’utilizzo*;
* *Si impegna ad* ***assicurare il solo impiego di personale che risulti pienamente in regola con le vigenti norme sull’immigrazione*** *ed, in particolare, con il D.Lgs. n. 286/1998 - il cui art 22 “Impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare” è stato inserito nel novero dei reati-presupposto compresi nel D.Lgs. n. 231/2001 e che sia in regola con le disposizioni vigenti in materia di permesso di soggiorno o possa comunque esibire regolare permesso di soggiorno.*

*Nel caso di inadempimento, anche parziale, degli obblighi sopra enunciati, SEVEN STARS S.R.L. avrà la facoltà di recedere dal presente contratto e, nei casi più gravi, di risolverlo di diritto, fermo restando, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale, l’obbligo per (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) di sostenere ogni danno e pregiudizio derivante dall’inadempimento, ivi compresa l’obbligazione di manlevare e tenere indenne la Società da qualsivoglia azione di terzi derivante o conseguente da tale inadempimento.*

 ***Pisa, lì****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 ***Per presa visione e accettazione La Società XX\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***